

REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRÓD DYREKTORA SZKOŁY DLA PRACOWNIKÓW XXII LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCEGO IM. JOSÉ MARTÍ W WARSZAWIE

Zasady ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin określa szczegółowe zasady oraz kryteria przyznawania Nagrody Dyrektora Szkoły dla nauczycieli oraz i pracowników niepedagogicznych w XXII Liceum Ogólnokształcącym im. José Martí w Warszawie.

§ 3

Nagroda ma charakter uznaniowy a nie roszczeniowy i dlatego nie przewiduje się trybu odwoływania się od decyzji dyrektora dotyczącej przyznania nagrody.

§ 4

1. Nagroda może być przyznana pracownikowi po przepracowaniu w szkole co najmniej jednego roku.
2. Nagrody Dyrektora Szkoły są przyznawane 1-2 razy w ciągu roku kalendarzowego.
3. Nagrody Dyrektora Szkoły są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej albo w innym terminie w związku z ważnymi wydarzeniami w życiu szkoły.
4. Wysokość nagrody określa dyrektor szkoły w uzgodnieniu z Zespołem Kierowniczym.
5. Pracownik, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 5

1. Suma Nagród Dyrektora Szkoły przyznanych jednemu nauczycielowi w ciągu roku nie może być wyższa od nagrody Kuratora Oświaty.
2. Nauczyciel, niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku nagrody dyrektora, może otrzymać nagrodę Kuratora, Burmistrza, Ministra.

Kryteria przyznawania nagród

§ 6

Nagrodę przyznaje się pracownikom, którzy przez wzorowe wypełnianie swoich obowiązków oraz przejawianie inicjatywy w pracy, przyczyniają się w sposób szczególny do właściwego funkcjonowania placówki.

§ 7

Do nagrody dyrektora może być wytypowany nauczyciel, który osiąga wysokie, widoczne wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej, organizacyjnej:

- 1) wprowadza urozmaicone i nowatorskie formy pracy z uczniami,
- 2) wprowadza w życie klasy i szkoły innowacje pedagogiczne,
- 3) organizacja prac społecznie użytecznych na rzecz uczniów i środowiska,
- 4) organizuje imprezy ogólnoszkolne o znaczących walorach poznawczych,
- 5) jego uczniowie osiągają bardzo dobrych wyniki na egzaminach zewnętrznych,
- 6) bierze aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych,
- 7) jego klasa ma widoczne osiągnięcia w szkole i w środowisku,
- 8) wykonuje społecznie inne prace wykraczające poza jego zakres obowiązków,
- 9) jego uczniowie osiągają wysokie lokaty w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych i innych,
- 10) osiąga widoczne sukcesy w pracy z uczniem wymagającym specjalnej opieki wychowawczej,
- 11) wzorowe wypełniania obowiązki wychowawcy klasy.

§ 8

Do nagrody dyrektora może być wytypowany pracownik niebędący nauczycielem, który:

- 1) systematycznie i wzorowo wykonuje swoje obowiązki wynikające z zakresu czynności,
- 2) w sposób szczególny przyczynia się do sprawnego funkcjonowania szkoły.
- 3) wykazuje dyspozycyjność wobec ważnych spraw szkolnych,
- 4) podejmuje działania na rzecz szkoły i środowiska z własnej inicjatywy wywiązując się z nich wzorowo i do końca,
- 5) wykazuje koleżeńską postawę wobec innych pracowników szkoły,
- 6) dba o etykę zawodową i dobrą opinię szkoły,
- 7) dba o higienę pracy i bezpieczeństwo uczniów oraz własne,
- 8) dba o majątek i wygląd szkoły na odcinku mu powierzonym.

§ 9

Regulamin wchodzi w życie wraz z regulaminem pracy.